

RELAZIONE DI MISSIONE EX D.M. 5/3/2020 N. 39.

Sommario

Nota Metodologica	3
A Informazioni Generali sull'Ente.....	3
1 Cos'è la Croce Rossa Italiana Comitato Basso Lario.....	3
2 I Soci.....	3
3 I criteri applicati nella valutazione delle voci del bilanci	4
4 Movimenti delle Immobilizzazioni	4
5 Costi di Impianto ed Ampliamento	5
6 Debiti e Crediti superiori a 5 anni	6
7 Ratei e Risconti	6
8 Movimentazione di voci del Patrimonio Netto.....	6
9 Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.....	6
10 Debiti per erogazioni liberali condizionate.....	6
11 Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.....	7
12 Natura delle erogazioni liberali ricevute	7
13 Numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale.....	7
14 Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale.....	7
15 Prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.....	8
16 Operazioni realizzate con parti correlate	8
17 Proposta di destinazione dell'Avanzo	8
18 Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione.	8
19 Evoluzione prevedibile della gestione.....	8
20 Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie...8	8
21 Informazioni e riferimenti in ordine al contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'ente e l'indicazione del carattere secondario e strumentale delle stesse	11
22 Prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi	11





23 Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'art. 16 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.....	11
24 Descrizione dell'attività di raccolta fondi rendicontata nella Sezione C del rendiconto gestionale, nonché il rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6 d.....	12



Nota Metodologica

Il decreto Ministeriale del 5/03/2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli Enti del Terzo Settore" ha introdotto le linee guida per la redazione del Bilancio degli Enti del Terzo Settore. La presente Relazione di Missione è redatta ai sensi del MODELLO C allegato al predetto D.M.

A Informazioni Generali sull'Ente

1 Cos'è la Croce Rossa Italiana Comitato Basso Lario.

La Croce Rossa Italiana Comitato Basso Lario, fondata in Cernobbio (CO) il 1/4/2014 è una organizzazione di volontariato con personalità giuridica di diritto privato, è senza fini di lucro ed è disciplinata dal titolo II del libro primo del codice civile.

Il Comitato si dichiara costituito nel rispetto delle norme che regolano la Croce Rossa Italiana, e ne condivide gli obiettivi generali che si impegna a perseguire; assume i compiti di interesse pubblico di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, riconosce le attività ausiliarie delle forze armate e le disposizioni derivanti dallo Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

Il Comitato opera in regime di contabilità ordinaria con prevalenza di attività non commerciale.

La sede sociale in Cernobbio (CO) Via Largo Europa 1 è la sede legale e principale dell'Associazione nella quale vengono svolte la maggior parte delle attività sanitarie e sociali dell'associazione.

Il Comitato, per effetto delle norme di cui al D. Lgs 117/2017 transiterà di diritto nella sezione Organizzazioni di volontariato del Registro unico nazionale del Terzo Settore.

2 I Soci.

Alla data del 31/12/2022 il comitato consta di 157 Soci.

Gli associati vengono convocati per le assemblee dell'Associazione e partecipano alle stesse nel rispetto di quanto previsto dallo statuto dell'Associazione.



La partecipazione degli associati alle varie iniziative proposte dall'Associazione è adeguata all'esigenza del momento

Tutti i componenti del Consiglio Direttivo sono anche soci dell'Associazione.

3 I criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio.

Il bilancio dell'esercizio chiuso il 31/12/2022 riflette le attività che si sono sviluppate nel corso dell'anno, in conformità a quanto indicato nello Statuto.

Il bilancio sottopostoVi corrisponde quindi alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute secondo il criterio della competenza economico temporale, che ha riguardo alla maturazione dei proventi e degli oneri ed al momento in cui i beni ed i servizi vengono acquisiti all'economia della Associazione.

Esso è stato redatto tenendo in considerazione le finalità di veridicità e correttezza, con riferimento sia agli aspetti valutativi che di informativa ed in base al presupposto che l'ente sia funzionante. Le valutazioni sono state determinate secondo prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della funzione economica dell'attivo o del passivo considerato.

Sono state osservate le norme stabilite dall'articolo 2423 del Codice Civile, ove applicabili, e le norme di comportamento emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti in materia di Enti Non Profit.

4 Movimenti delle Immobilizzazioni.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte al costo di acquisizione, comprensivo di eventuali oneri accessori. Il costo delle immobilizzazioni, di cui si è constatata l'utilità pluriennale, è stato ammortizzato nel tempo in relazione alla residua possibilità di utilizzazione.

	VALORE FONDO	VALORE AMMORTIZZATO	VALORE RESIDUO
ALTRI ONERI PLURIENNALI			66,90 €

Non risultano contributi ricevuti, né rivalutazioni.



Nel corso dell'esercizio non risultano sostenute spese di utilità pluriennale.

Nel corso dell'esercizio si è provveduto ad ammortizzare quota pari ad € 66,89=.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte secondo il criterio del costo di acquisto. Nella determinazione di tale costo si è tenuto conto delle spese accessorie sostenute al fine di avere la piena disponibilità del bene.

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati calcolati secondo il piano di ammortamento già in atto determinato sulla residua possibilità di utilizzazione dei beni ben rappresentato dalle aliquote ordinarie stabilite dalla normativa fiscale provvedendo alla relativa copertura laddove vi fosse un fondo appositamente destinato.

	VALORE FONDO	VALORE AMMORTIZZATO	VALORE RESIDUO
MOBILI E MACCHINE ORD. UFFICIO	17.435,02 €	10.998,12 €	6.436,90 €

Non risultano contributi ricevuti, né rivalutazioni.

Nel corso dell'esercizio risultano nuove acquisizioni per € 5.222,82.

Nel corso dell'esercizio si è provveduto ad ammortizzare quota pari ad € 1.859,51=.

	VALORE FONDO	VALORE AMMORTIZZATO	VALORE RESIDUO
AMBULANZE	195.547,07 €	195.547,07 €	€ 0,00

Non risultano contributi ricevuti, né rivalutazioni.

Nel corso dell'esercizio non risultano nuove acquisizioni.

	VALORE FONDO	VALORE AMMORTIZZATO	VALORE RESIDUO
ALTRI BENI AMMORTIZZABILI	42.403,04 €	29.881,19 €	12.521,85 €

DF



Nel corso dell'esercizio risultano nuove acquisizioni per € 7.206,54.

Nel corso dell'esercizio si è provveduto ad ammortizzare quota pari ad € 3.739,81=. La quota di ammortamento è stata coperta con l'utilizzo del Fondo Copertura acquisto materiale sanitario a tale scopo precostituito.

5 Costi di Impianto ed Ampliamento.

Non risultano nel corso dell'esercizio voci relative a «costi di impianto e di ampliamento» e «costi di sviluppo».

6 Debiti e Crediti superiori a 5 anni.

Non risultano crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

7 Ratei e Risconti.

I ratei e i risconti, passivi, sono iscritti sulla base del principio di competenza temporale dei costi e proventi comuni a più esercizi.

8 Movimentazione di voci del Patrimonio Netto.

Il patrimonio dell'Associazione è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale di cui allo Statuto.

9 Indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

Non vi sono impegni di spesa o reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

10 Debiti per erogazioni liberali condizionate.

Non sono presenti debiti per erogazioni liberali condizionate.

11 Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.

Le voci del Rendiconto Gestionale sono chiaramente rilevabili dalla lettura dello stesso. Non vi sono singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.

12 Natura delle erogazioni liberali ricevute.

Tutte le erogazioni liberali ricevute constano di donazioni in denaro. La gran parte risulta versata a mezzo bonifico bancario.

13 Numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'art. 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale.

Al 31/12/2022 L'associazione conta 6 dipendenti inquadrati con CCNL ANPAS LIVELLO C1-C3-C4 (AUTISTA/SOCCORRITORE). Tutti i dipendenti sono assunti a tempo indeterminato.

Il numero dei Volontari iscritti nei registri che prestano l'attività in maniera non occasionale è di 157 unità

Composizione del personale che ha operato per l'ente in tutto il 2022						
TIPOLOGIA DEL PERSONALE	DIPENDENTI	COLLABORATORI AUTONOMI	PROFESSIONISTI	SERVIZIO CIVILE	VOLONTARI	TOTALE
NUMERO DI PERSONE	06		14		157	177
ORE LAVORATE	10396		1440		20434	32270

14 Importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale.

All'organo esecutivo non è corrisposto alcun compenso.

All'organo di controllo nonché al soggetto incaricato della Revisione Legale è stato attribuito un compenso complessivo di € 1.500,00



15 Prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni-

Non sono presenti elementi patrimoniali e finanziari e componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.

16 Operazioni realizzate con parti correlate.

Non sono state svolte Operazioni con parti correlate nel corso del 2022.

17 Proposta di destinazione dell'Avanzo.

Si propone la seguente destinazione dell'avanzo di esercizio pari ad € 479,09:
- materiale sanitario

18 Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione.

Ancora una volta è stata confermata la bontà del "Progetto Adesioni" che come di consuetudine consolidata nel tempo, garantisce un buon gettito finanziario, mentre la presenza attiva dei Volontari del nostro Comitato, con il loro lavoro costante e giornaliero sul territorio a servizio della popolazione viene testimoniata anche dalla vicinanza della popolazione stessa con una costante adesione al rinnovo delle quote di adesione. A questo va sommata nel 2022 il gettito d'entrata derivante dalla Convenzione con Areu Lombardia per il servizio di Emergenza-Urgenza 118.

19 Evoluzione prevedibile della gestione.

Anche per il 2022 il Comitato ha mantenuto e manterrà un atteggiamento prudente e molto attento alle piccole migliorie da apportare anno dopo anno alle nostre Sedi Operative, le quali renderanno sempre più sicuro e efficiente il prezioso lavoro svolto per il 2022 dai nostri Soci CRI, che operano quotidianamente a favore di chi ha bisogno.

20 Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

mission sono:

Sviluppo: per essere ancora più incisivi sul territorio;

Condivisione: collaborare con gli altri Comitati del territorio;

Partenariato: lavorare costantemente in rete con gli Enti Pubblici, Istituzioni ed altre associazioni di volontariato;

Trasparenza: lavorare in completa trasparenza;





Servizio: tutte le attività del Comitato concorrono ad un'unica prospettiva, ovvero il benessere della persona.

Il Comitato si impegna a garantire la qualità dei servizi erogati, a mantenerla e verificarla nel tempo anche mediante tecniche di accertamento della soddisfazione degli utenti.

Obiettivi strategici:

In Italia, la CRI è impegnata in attività legate alla protezione e alla promozione della salute e della dignità umana, alla promozione dell'inclusione sociale, alla prevenzione, risposta e riduzione dei danni causati dalle emergenze e catastrofi naturali e non, alla promozione di una cultura di non violenza e pace e a quella del volontariato e della cittadinanza attiva, con un'attenzione particolare rivolta alle fasce giovani della popolazione ed a programmi di cooperazione internazionale. L'Associazione incentra la sua azione sui bisogni reali della popolazione, in costante cambiamento, con lo scopo ultimo di creare comunità più sane e inclusive.

SALUTE: la CRI propone e sostiene attività volte a proteggere e promuovere la salute, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) come uno stato di completo benessere fisico e mentale. Ciò include l'informazione e la formazione delle persone riguardo stili di vita sani (es. educazione alle malattie trasmissibili e non, promozione di una corretta alimentazione e dello sport, ecc.) e le pratiche di primo soccorso. Ogni iniziativa è condotta attraverso un approccio olistico basato sulla persona "nel suo complesso", concentrandosi sui diversi aspetti della sua vita, incluse le sue vulnerabilità.

INCLUSIONE SOCIALE: la CRI promuove lo sviluppo dell'individuo, protegge i suoi diritti e salvaguarda la dignità umana di tutti i membri della società, al fine di garantire a ciascun individuo l'opportunità di sviluppare al massimo le proprie potenzialità, prestando attenzione alla persona e al suo benessere in tutti i suoi aspetti. A tal fine, la CRI è impegnata a prevenire l'esclusione sociale, alleviare le sue conseguenze e a costruire comunità più forti e più inclusive.

PREPARAZIONE E RISPOSTA ALLE EMERGENZE, RIDUZIONE DEL DANNO A SEGUITO DI DISASTRI E CRISI: la CRI prepara le comunità in caso di potenziali calamità naturali e non e garantisce una risposta efficace e tempestiva alle situazioni di emergenza. Facendo parte del sistema nazionale della Protezione civile, la CRI predispone strutture e servizi sanitari in situazioni di emergenza, informa ed educa la popolazione prima, durante e dopo le calamità e i conflitti, e fornisce un supporto psicosociale continuativo anche quando gli effetti della crisi si sono attenuati.

PROMOZIONE DI UNA CULTURA DELLA NON VIOLENZA E DELLA PACE ATTRAVERSO I PRINCIPI E I VALORI UMANITARI: la CRI si adopera per diffondere il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali e i Valori umanitari al fine di costruire comunità più inclusive. Agire e rispondere ai conflitti (interpersonali, ideologici, politici e armati), permette la diffusione di una cultura della non violenza e della pace che previene e riduce le vulnerabilità legata a sentimenti di odio e situazioni di guerra.

SVILUPPO DELLA CITTADINANZA ATTIVA E DI UNA CULTURA DEL VOLONTARIATO: Il Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, di cui la CRI fa parte, è la più grande organizzazione umanitaria al mondo e conta più di



15 milioni di volontari. Questi ultimi sono al centro della sua azione, e sul territorio italiano svolgono quotidianamente attività, azioni e programmi volti al benessere delle comunità. All'interno dell'Associazione essi rivestono un ruolo fondamentale e per questo la CRI mette in atto azioni specifiche per attrarre, formare e sostenere i propri volontari, con particolare attenzione ai volontari giovani, strumento centrale di sviluppo e sostenibilità di una forte Società Nazionale.

COINVOLGIMENTO DELLE FASCE GIOVANI DELLA POPOLAZIONE: L'attenzione verso le fasce più giovani della popolazione è data dalle specifiche esigenze che i bambini e i giovani incontrano durante il loro percorso di crescita e maturazione. Conoscere se stessi, mettersi in relazione con l'Altro ed essere parte attiva della comunità sono processi fondamentali non solo nel raggiungimento dell'età adulta ma anche nel ruolo che i giovani possono avere come agenti di cambiamento all'interno della nostra società. Per questo, l'Associazione prevede una specifica Strategia di CRI verso la Gioventù7 che si concentra sull'educazione al rispetto di se stessi e degli altri, alla partecipazione associativa e nella comunità e all'innovazione in ambito sociale e di volontariato.

COOPERAZIONE INTERNAZIONALE: la CRI attua numerose attività e programmi internazionali sul territorio e al di fuori dei confini nazionali, sia a livello bilaterale che multilaterale. In linea con le principali aree di intervento della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, la CRI collabora con diversi soggetti (altre Società Nazionali, il Segretariato della Federazione, tutti i membri del Movimento Internazionale ed altri organi, istituzioni e organizzazioni umanitarie) a livello internazionale al fine di contribuire e supportare l'operato delle Società Nazionali consorelle, di migliorare la propria azione grazie allo scambio di buone pratiche, di concorrere a un efficace funzionamento del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e di contribuire in modo attivo all'agenda umanitaria internazionale, secondo il Principio di Universalità.

Sintetizzando:

- Migliorare lo stato di salute delle persone e comunità, affidata all'**OBIETTIVO SALUTE**;
- Ridurre le cause di vulnerabilità individuali ed ambientali, affidata all'**OBIETTIVO INCLUSIONE SOCIALE**;
- Salvare vite e fornire assistenza immediata alle comunità colpite da disastri, affidata all'**OBIETTIVO EMERGENZA**;
- Adempiere al mandato istituzionale della diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, affidato all'**OBIETTIVO PRINCIPI E VALORI**;
- Promuovere lo sviluppo della fascia giovane della popolazione, affidato ai **GIOVANI CRI**;
- Rafforzare la cultura del servizio volontario, affidata all'**OBIETTIVO VOLONTARI**;



L'azione quotidiana ed organizzata dei Volontari nelle varie aree di attività consente il raggiungimento degli obiettivi riportati nella carta dei servizi; in particolar modo vengono svolti i seguenti servizi istituzionali:

Dati relativi al 2022

- Interventi di emergenza 118	n. 1.897
- Servizi socio-assistenziali, dializzati ecc.	n. 3.083
- Totale Servizi	n. 4.980
- Km. Percorsi	Km. 163.420

Ricordiamo inoltre la distribuzione dei viveri alle famiglie bisognose nel territorio di nostra competenza.

21 Informazioni e riferimenti in ordine al contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'ente e l'indicazione del carattere secondario e strumentale delle stesse.

Nel corso dell'esercizio il contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'Ente è di € 1.035,00=.

Tali attività consistono nello svolgimento di corsi di formazione esterna d.lgs 81/08 primo soccorso aziendale

22 Prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi.

Nel determinare il valore del costo figurativo del volontario si fa riferimento alla «retribuzione oraria lorda prevista per la corrispondente qualifica dei contratti collettivi di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n°81» così come previsto dal decreto ministeriale». RIF. OIC 35 ETS.

Quindi innanzitutto è necessario che le ore messe a disposizione dai volontari siano documentabili, dopo di che bisogna moltiplicare le stesse per la Retribuzione oraria lorda come sopra indicata. FARE CALCOLO.

Totale delle ore svolte da volontari n.20434 x retribuzione oraria lorda media € 9,37 (CCNL ANPAS livello C1 € 8,76 -livello C2 € 9,14 -livello C3 € 9,52 -livello C4 € 10,05)
TOTALE € 191466,58.

23 Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'art. 16 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni.

Risulta rispettato il rapporto di cui all'art. 16 D. Lgs 117/2017.

24 Descrizione dell'attività di raccolta fondi rendicontata nella Sezione C del rendiconto gestionale, nonché il rendiconto specifico previsto dall'art. 87, comma 6 d.

Raccolta fondi vendita Colombe aprile 2022 € 750,00

Raccolta fondi vendita Panettoni/Pandori dicembre 2022 € 2.650,00

Carissimi Soci vi sottoponiamo suddetta relazione come allegato al bilancio d'esercizio 2022, in conformità all'ordine del giorno vi invitiamo ad approvare il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022.

Cernobbio 29 giugno 2023.

Il Presidente

Sergio Dotti



CROCE ROSSA ITALIANA
BASSO LARIO
LARGO EUROPA, 1
22012 CERNOBBIO (CO)
C.F./P.IVA 03492680131